

Recrute

Chargé de mission Eau et Agriculture

Contrat de projet – CDD de 2 ans

Contexte :

La communauté de communes Causse Aigoual Cévennes - Terres Solidaires est composée de 15 communes, dont 9 sur le bassin versant méditerranéen et 6 sur le versant atlantique, 3 syndicats de rivières, deux agences de l'eau.

Le territoire de la CC CACTS compte près de 5 313 habitants (INSEE 2020) ce qui représente 11.2 habitants/km². Territoire très rural, l'agriculture tient une place importante avec 4.1% d'agriculteurs exploitants selon l'INSEE. Les pratiques agricoles et la gestion de l'eau peuvent varier d'une vallée à l'autre. En zone de montagne, une partie du territoire est située en zone cœur du Parc national des Cévennes.

Notre territoire subit, depuis quelques années, les effets du changement climatique entre sécheresse et épisodes pluvieux intenses, le dernier étant celui de septembre 2020.

Le territoire de la CACTS est pourvu de deux pratiques agricoles principales

- L'élevage (ovin, caprin et bovin)
- Le maraîchage avec notamment la production de l'Oignon doux des Cévennes (AOP)

Il s'avère que ces pratiques sont très vulnérables au changement climatique. Pourtant, elles sont le fruit d'une histoire qui a permis de modeler les paysages cévenols.

Ces paysages en terrasse sont typiques d'une agriculture très peu motorisée et permettant de limiter le risque incendie proche des habitations. Les derniers éleveurs du territoire contribuent également à l'entretien des terrains en évitant que la nature ne se referme.

Pour le territoire, s'adapter au changement climatique est indispensable afin d'assurer sa pérennité, de conserver sa population en sécurité et le maintenir son économie.

Afin de répondre à ce besoin, la Communauté de communes a candidaté à l'Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI) Eau et Climat de l'agence de l'eau Rhône Méditerranée Corse et a obtenu des financements pour travailler sur ce sujet.

Objectif principal du poste :

L'objectif du poste de chargé de mission Agriculture et eau est de mettre en œuvre, de coordonner et d'assurer le suivi du programme déposé dans le cadre de l'AMI eau et climat ainsi qu'accompagner les exploitations agricoles dans leur adaptation au changement climatique sur l'ensemble du territoire de la communauté de communes.

Missions générales du poste :

- Animation générale du projet sur le territoire et échanges avec les territoires voisins (PETR, CC du Pays Viganais, etc.)
- Mise en œuvre, suivi et coordination de l'étude sur les ressources en eau
- Collecte des données auprès des études existantes et des agriculteurs, mise à jour de l'état des lieux global de l'agriculture sur le territoire,
- Suivi, accompagnement et coordination des prestataires et des acteurs en charge des études sur l'adaptation de l'agriculture cévenole d'aujourd'hui à demain face à la sécheresse
- Animation d'atelier de sensibilisation, communication sur le projet et échanges avec les partenaires et les élus
- Recherche de financements et réponse à des appels à projets
- Gestion administrative, financière et gouvernance du projet

Profil et compétences

Bac+3 à Bac+5 en agriculture et/ou gestion de l'eau/environnement

→ Connaissances / Savoirs

- Bonne connaissance des enjeux agricoles, paysagers et écologiques, des enjeux liés à l'eau, et du fonctionnement des exploitations agricoles
- Bonne connaissance des acteurs et organismes travaillant et concernés par ces sujets
- Connaissances des politiques publiques agricoles et environnementales
- Connaissance du territoire cévenol et plus globalement des territoires ruraux
- Connaissance du fonctionnement des collectivités

→ Compétences techniques / Savoir-faire

- Montage et gestion de projets
- Organisation et conduite de réunions, d'un réseau de partenaires
- Réalisation de diagnostic, d'analyse et de synthèse de données, de rédaction de rapport
- Maîtrise des techniques d'enquêtes
- Réalisation de documents de communication
- Maîtrise de logiciel SIG (réalisation de cartes, gestion de base de données)
- Maîtrise des logiciels bureautiques (traitement de texte, tableur, diaporama, etc.)

➔ **Relationnel / Savoir-être**

- Aptitude à travailler en autonomie mais aussi de manière coopérative avec des acteurs institutionnels comme non-institutionnels
- Sens de la communication, de l'écoute et du relationnel
- Capacité d'organisation et de gestion du temps
- Goût pour le milieu rural

Caractéristiques du poste et lieu de travail

- Contrat de projet de 2 ans – 35h/semaine
- Salaire en fonction de la grille indiciaire de la fonction publique territoriale et selon expérience (minimum 1944.50 € brut)
- Permis B obligatoire
- Date d'embauche souhaitée : 13 mai 2024
- Poste basé à L'Espérou
- Entretien d'embauche semaine 15

Renseignements complémentaires :

- Sandrine GARMATH Chargée de mission développement économique et touristique
s.garmath@cac-ts.com – tel : 04.67.82.17.75/07.89.04.04.00
- Noémie JEANJEAN Responsable de la régie Eau et assainissement : n.jeanjean@cac-ts.com – tel : 06.73.57.49.84

Candidature (CV+ lettre de motivation) à adresser au plus tard le 31 mars 2024

- Par mail c.c@cac-ts.com :
- Par courrier postal à :
Monsieur le Président
Communauté de communes Causses Aigoual Cévennes Terres solidaires
L'Espérou
30570 VAL-D'AIGOUAL